

L'ÉGALITÉ

FEMMES

-

HOMMES

CHEZ KDDI FRANCE

Une Approche Responsable et Transparente

Chez KDDI France, nous prenons très au sérieux l'égalité professionnelle entre femmes et hommes. Dans cette optique, nous avons mis en place des actions concrètes et mesurables pour garantir un environnement de travail équitable.

Cette année, nous avons procédé à l'évaluation de notre performance via l'Index de l'Égalité Femmes-Hommes. Cet index, fondé sur quatre critères clés, permet de déterminer les écarts éventuels dans notre organisation et de mettre en place des actions correctives si nécessaire.



Écart de rémunération

Ce critère, qui peut représenter jusqu'à 40 points, évalue les disparités salariales à poste égal, catégorie socio-professionnelle et âge comparables. À ce jour, cet indicateur n'est pas calculable au regard des méthodes de calcul.



Taux d'augmentations individuelles

Évalue les différences dans le taux d'augmentations salariales entre femmes et hommes. Ici encore, nous avons obtenu le score maximal de **35 points**, confirmant que nos pratiques d'augmentation sont équitables.



Part de salariées augmentées après un congé maternité

Bien que cet indicateur ne soit pas applicable en 2023, en raison de l'absence de retours de congé maternité, nous restons vigilants et préparons des actions pour soutenir nos salariées dans ce domaine.



Représentation des genres dans les 10 plus hautes rémunérations

Sur ce critère, KDDI France a obtenu **5 points**, car les hommes sont actuellement sur-représentés dans cette catégorie. Nous en prenons acte et mettons en place des mesures pour mieux équilibrer cette représentation.

Conclusion

L'index 2024 n'est pas calculable, faute de critères suffisants, mais si nous devons établir un score reconstitué, notre performance se traduirait par un résultat de **88,8%**, témoignage de notre engagement et des progrès réalisés en matière d'égalité professionnelle.

Toutefois, nous restons conscients que des actions supplémentaires sont nécessaires pour continuer à progresser, et nous nous engageons à renforcer encore davantage notre politique d'égalité hommes-femmes dans les mois à venir.